

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) für Personaldienstleister

Imbach & Cie. AG
Stämpfelfeld 9
CH-6244 Nebikon

1. Geltungsbereich

- 1.1 Diese AGB regeln die Zusammenarbeit zwischen Imbach & Cie. AG (nachfolgend Arbeitgeber genannt) und Personaldienstleistern, Personalberatern oder Vermittlern (nachfolgend Personaldienstleister genannt).
- 1.2 Mit Unterzeichnung dieser AGB anerkennt der Personaldienstleister deren ausschliessliche Geltung.
- 1.3 Abweichende AGB oder Honorarmodelle des Personaldienstleisters finden keine Anwendung.
- 1.4 Ein Vertrag kommt nur zustande, wenn:
 - die AGB unterzeichnet vorliegen
 - eine konkrete Vakanz schriftlich (z.B. E-Mail) durch den Arbeitgeber freigegeben wurde

2. Verpflichtende Anerkennung vor Dossiereinreichung

- 2.1 Vor Einreichung von Kandidatendossiers sind diese AGB rechtsgültig zu unterzeichnen.
- 2.2 Ohne unterzeichnete AGB besteht kein Honoraranspruch.
- 2.3 Mit Einreichung eines Dossiers bestätigt der Personaldienstleister die Gültigkeit dieser AGB.

3. Honorare – Festanstellung

- 3.1 Anspruchsvoraussetzung: Honoraranspruch entsteht bei rechtsgültiger Unterzeichnung eines Arbeitsvertrags und effektivem Stellenantritt.
- 3.2 Berechnungsbasis: Massgebend ist das vertraglich vereinbarte Bruttojahresfixgehalt (inkl. 13. Monatslohn, exkl. Boni, Spesen, Nebenleistungen).
- 3.3 Verbindliche Tarifstruktur:
 - bis CHF 70'000: 10 %
 - bis CHF 90'000: 12 %
 - bis CHF 120'000: 15 %
 - über CHF 120'000: 18 %
- 3.4 Fälligkeit: 30 Tage nach Stellenantritt.
- 3.5 Abweichende Honorarforderungen oder nachträgliche Anpassungen sind ausgeschlossen.

4. Mehrfacheinreichung und Kandidatenschutz

- 4.1 Honoraranspruch besteht nur, wenn der Kandidat dem Arbeitgeber bislang nicht bekannt war und keine Direktbewerbung vorlag.
- 4.2 Bei Mehrfacheinreichung gilt das zuerst vollständig eingegangene Dossier.
- 4.3 Schutzzeitraum: 12 Monate ab Dossiereingang.

5. Garantie bei Festanstellung

- 5.1** Endet das Arbeitsverhältnis während der Probezeit aus Gründen, die nicht vom Arbeitgeber zu vertreten sind, erfolgt eine Rückerstattung:
- Austritt im 1. Monat: 75 %
 - Austritt im 2. Monat: 50 %
 - Austritt im 3. Monat: 25 %
- 5.2** Alternativ kann ein Ersatzkandidat ohne zusätzliches Honorar vorgeschlagen werden.

6. Datenschutz

- 6.1** Der Personaldienstleister garantiert rechtskonforme Datenerhebung gemäss dem Datenschutzgesetz vom 25. September 2020.
- 6.2** Die ausdrückliche Zustimmung des Kandidaten zur Datenweitergabe liegt vor.
- 6.3** Daten werden vom Arbeitgeber ausschliesslich zweckgebunden im Rekrutierungsprozess verarbeitet.

7. Vertraulichkeit

- 7.1** Alle im Rahmen der Zusammenarbeit erhaltenen Informationen sind vertraulich zu behandeln.

8. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

- 8.1** Schweizer Recht ist ausschliesslich anwendbar.
- 8.2** Gerichtsstand: Kanton Luzern

9. Verbindliche Annahmeerklärung

Bitte setzen Sie ein Häkchen (☑) zur Bestätigung:

Die AGB wurden vollständig gelesen und verstanden | ☐ |

Die Honorartabelle gemäss Ziffer 3 wird verbindlich anerkannt | ☐ |

Keine eigenen AGB oder abweichenden Honorarmodelle werden geltend gemacht | ☐ |

Ansprechpartner:

Firma:

Funktion:

Adresse:

Ort / Datum:

Rechtsgültige Unterschrift:

Version 1/07.2026